

TRABALHO, SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA SOCIAL**Instituto para os Direitos das Pessoas com Deficiência, IP****Aviso n.º 20778/2026/2**

Sumário: Procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho da carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal do Instituto para os Direitos das Pessoas com Deficiência, I. P.

Procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal do Instituto para os Direitos das Pessoas com Deficiência, I. P. (IDiPD), com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado já estabelecida, para exercício de funções no Núcleo de Formação e Conhecimento (NFC).

1 — Nos termos do disposto nos n.ºs 1 a 3 do artigo 30.º e no artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas — LTFP — aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e em cumprimento do n.º 4 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, torna-se público que, por Deliberação do Conselho Diretivo do IDiPD, de 11 de junho de 2026 se encontra aberto procedimento concursal comum, pelo prazo de 10 dias úteis, a contar da data de publicação do presente Aviso na Bolsa de Emprego Público, para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior, previstos e não ocupados no mapa de pessoal do IDiPD, para o exercício de funções públicas em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado.

2 — Âmbito de recrutamento: o recrutamento é efetuado de entre trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, nos termos do n.º 3 do artigo 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas.

3 — Caracterização dos postos de trabalho:

O descrito no anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, caracterizam-se pelo exercício de atividades de grau de complexidade 3, inerentes à carreira e categoria de Técnico Superior, designadamente:

Gestão/Coordenação das atividades inerentes ao processo da formação:

Identificar necessidades formativas e definir prioridades por públicos-alvo, em alinhamento com a missão do IDiPD;

Elaborar, executar e monitorizar o plano anual de formação;

Assegurar a gestão global da oferta formativa (planeamento, organização e execução);

Apoiar a conceção de ações e percursos formativos;

Assegurar a organização integral das ações formativas (inscrições, gestão de turmas, calendarização, comunicações, materiais, plataformas, apoio a formadores, assiduidade, avaliações, certificados);

Apoiar procedimentos de contratação/aquisição, quando aplicável;

Garantir condições de acessibilidade e participação (adaptações, recursos de apoio e soluções compatíveis com diferentes necessidades);

Monitorizar, avaliar e melhorar continuamente o sistema formativo;

Implementar mecanismos de avaliação, recolhendo e tratando dados relevantes;

Produzir relatórios de execução da formação;

Utilização de Plataformas de Gestão da Formação;

Criação e gestão de conteúdos formativos em Plataformas de Ensino à Distância, designadamente na Plataforma Moodle.

4 – A descrição do conteúdo funcional do posto de trabalho não prejudica a atribuição ao trabalhador de funções afins ou funcionalmente ligadas, para as quais detenha qualificação profissional adequada e que não impliquem desvalorização profissional.

5 – Habilitações académicas exigidas – Licenciatura na área das Ciências Sociais e Humanas.

6 – Local de trabalho: Av. Conde de Valbom, n.º 63, 1069-178 Lisboa.

7 – O aviso integral do procedimento concursal será publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) acessível em www.bep.gov.pt, e na página eletrónica do IDiPD.

17 de agosto de 2026. – A Presidente do Conselho Diretivo, Sónia Esperto.

320033788